



Erfolg durch gelingende
Zusammenarbeit

Add-ons:

- Recruiting/Onboarding
- Karrierecoaching/Offboarding

Die Herausforderung

Idealerweise arbeiten motivierte Teams mit starkem Teamgeist und hohem Leistungsvermögen für Ihre Hochschule. Diese werden geleitet von einer konkret kommunizierenden, rollensicheren und situativ angemessen agierenden Führungskraft.

In der Praxis sieht es häufig anders aus: An Hochschulen arbeiten Menschen mit unterschiedlichsten Vorstellungen von Zusammenarbeit und geeigneten Formen der Kommunikation zwischen Kolleg*innen aus Wissenschaft und Verwaltung. Hieraus können Unklarheiten, Missverständnisse oder sogar Konflikte entstehen.

Diese wirken sich negativ auf Arbeitseffizienz und -ergebnisse sowie das Arbeitsklima aus. Insbesondere Führungskräfte sind gefordert, solche Situationen zu erkennen und entsprechend zu agieren.

Unsere Leistungen

› Teamcoaching

Teamcoachings zielen auf eine Verbesserung von Zusammenarbeit und Kommunikation in einer hochschulischen Organisationseinheit. Sie können sowohl der Lösung von Konflikten als auch der Verbesserung von Arbeitsprozessen oder einer organisatorischen Neuaufstellung dienen. Teamcoachings werden im Regelfall als Workshop durchgeführt. Dabei ist es je nach Ausgangssituation möglich, dass vorbereitende Einzel- oder Kleingruppengespräche mit den Teammitgliedern stattfinden. In einem Teamcoaching gehen wir zunächst davon aus, dass es zahlreiche positive Aspekte des Zusammenarbeitens im Team gibt. Diese sollten bekräftigt werden, um dann Mög-

Menschen sind die wichtigste Ressource einer Hochschule, und es gilt, sie individuell und in ihrer Zusammenarbeit bestmöglich zu unterstützen. Führungskräften kommt dabei eine besondere Rolle zu, denn sie sind verantwortlich dafür, gute Teams zu formen. Damit dies gelingt, ist bei ihnen das Bewusstsein für ihre Rolle und Aufgaben zu erhöhen.

Wie gewinnen Sie Führungskräfte dafür, sich aktiv mit zeitgemäßen Führungsmethoden und motivationsfördernder Kommunikation auseinanderzusetzen? Und wie lassen sich Konflikte in einem Team auf eine Weise lösen, so dass eine konstruktive Zusammenarbeit ermöglicht und sogar befördert wird? CHE Consult hilft Ihnen dabei.

Unsere moderierende, aber auch impulsgebende Funktion ist eine wichtige Voraussetzung für die gezielte Unterstützung Ihrer Hochschule.

lichkeiten zur weiteren Verbesserung zu identifizieren und Lösungsansätze zu finden.

Teamcoachings bieten sich auch bei Konflikten im Team an. In Abhängigkeit von der konkreten Ausgangssituation stimmen wir dann mit Ihrer Hochschule Methodik und Vorgehen ab. Im Ergebnis kann sich jedoch auch ein anderes Format zur Lösungsfindung – z. B. ein Mediationsverfahren – als besser geeignet herausstellen.

Nutzen für Ihre Hochschule

- Höhere Effektivität und Effizienz in den Teams
- Besseres Arbeitsklima
- Höhere Bindung der Mitarbeiter*innen

> Einzelcoaching von Führungskräften

Das Einzelcoaching richtet sich an Führungskräfte, die ihr Repertoire an zeitgemäßen Führungsmethoden erweitern und ihre motivationsfördernde Kommunikation stärken wollen.

Aus verschiedenen Gründen ist Führungshandeln in den letzten Jahren zunehmend anspruchsvoller geworden. Exemplarisch seien eine zunehmende Vielfalt an Lebens- und Arbeitsmodellen sowie ein stark gewachsener Wissensumfang genannt, der im Regelfall nicht mehr vollumfänglich von einer Führungskraft aufgerufen werden kann. „New Work“ kommt sukzessive in der hochschulischen Arbeitswelt an. Bei derart geänderten Rahmenbedingungen stoßen bisherige Führungsverständnisse rasch an ihre Grenzen. Daher gilt es, das eigene Führungshandeln zu reflektieren und zielgerichtet sowie unmittelbar anwendungsbezogen fortzuentwickeln.

Nutzen für Ihre Hochschule

- Führungskräfte mit einem klaren Führungs- und Aufgabenverständnis
- Problemlöser*innen und „Enabler“
- Mehr Klarheit und Motivation in den Teams

> Add-on: Recruiting/Onboarding

Wir führen Recruitings von Fach- und Führungskräften durch. Dabei erstellen wir ein detailliertes Recruiting-Profil und identifizieren geeignete Kandidat*innen mithilfe unseres Hochschulnetzwerks. Anschließend kontaktieren wir auf diskrete Weise eine gezielte Auswahl von Personen und

bewerten die fachliche sowie persönliche Kongruenz zwischen dem Recruiting-Profil und dem Erfahrungshintergrund. Sie erhalten von uns ein kriteriengestütztes Ranking von Bewerber*innen.

Darüber hinaus profitieren Sie von unserer Onboarding-Checkliste, welche ab dem Zeitpunkt des Recruitings beginnt.

Nutzen für Ihre Hochschule

- Gezielt ausgewählte Bewerbungen
- Geringer Administrationsaufwand

> Add-on: Karrierecoaching/Offboarding

Strukturelle oder personelle Veränderungen können dazu führen, dass Sie für Personen innerhalb der Hochschule eine neue Position finden oder ihren Übergang in eine Tätigkeit außerhalb der Hochschule unterstützen müssen. Ein Karrierecoaching hilft dabei, Fähigkeiten und Erfahrungen dieser Personen neu zu bewerten, berufliche Ziele zu formulieren und daraus Optionen abzuleiten.

Zusätzlich bieten wir Offboarding-Seminare wie Mitarbeiter*innenführung, Verhandlungsführung oder Unternehmensgründung an.

Nutzen für Ihre Hochschule

- Unterstützung der Personalentwicklung für Führungskräfte und Expert*innen
- Wahrnehmung der Fürsorgepflicht
- Dadurch höhere Arbeitgeberattraktivität



Weitere Informationen
auf che-consult.de



Ansprechpartner*innen

Als CHE Consult beraten und begleiten wir seit mehr als 20 Jahren private, staatliche und kirchliche Hochschulen in vielfältigen Entwicklungsvorhaben, so auch bei einer Stärkung von personenbezogenen Kompetenzen zwecks Verbesserung der Zusammenarbeit. Seit über acht Jahren führen wir Coachings, Trainings und Workshops in diesem Themenbereich durch, mit Führungskräften aus Wissenschaft, Verwaltung und Hochschulleitung, mit Dekan*innen und Professor*innen sowie Mitarbeitenden und Teams.



Jens Engelke, Principal Consultant, ist ausgebildeter Coach und Trainer für Führungsthemen, Resilienztrainer und Mediator. Seit 2010 hat er mehr als 300 Coachings, Trainings und Workshops durchgeführt, überwiegend für Hochschulen und wissenschaftliche Einrichtungen. Zudem verfügt Jens Engelke über mehr als 20 Jahre Hochschul-erfahrung – als Hochschulpräsident sowie als Berater im Hochschul- und Wissenschaftssektor.

> jens.engelke@che-consult.de



Gabriele Müller, Senior Consultant, ist ausgebildete Beraterin für systemische Organisationsentwicklung mit den Schwerpunkten Coaching und Konfliktberatung. Sie verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung und hat zahlreiche Workshops und Coachings für öffentliche und kommunale Einrichtungen sowie für Unternehmen durchgeführt. Seit 2007 ist Gabriele Müller im Hochschulbereich tätig, davon 10 Jahre im Wissenschaftsmanagement.

> gabriele.mueller@che-consult.de

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!